| УТВЕРЖДАЮ |
|-----------------------|
| Заведующий |
| МКДОУ детский сад №38 |
| О.А.Сиухина |
| |
| «»2021 |
| |

изменения

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №11-Г от 24.02.2021г.

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 муниципального образования Абинский район

на 2021 - 2024 года

с 24.02.2021 года по 24.02.2024 года

- 1. Пункт 2.15 Приложения 10 изложить в новой редакции.
- 2. Пункт 4.4 Приложения 1 изложить в новой редакции.

2.15. Критерии по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников

| | | | Категория работников | | | | | | | | | |
|------|--|------------------------------------|----------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------|-----------------|---------------------------|----------------------|
| No | № Критерии оценки изм | Единица Количе измере- ство баллов | | Старший воспита- тель | Муз. руково- дитель | Учитель- логопед | Учитель- дефекто- лог | Инструк- тор по физ. кул. | Воспита- тель | Соц. педагог | Педагог доп. образ. | Педагог- психолог |
| 1. | Выполнение плана посещаемости воспитанников: | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | - составляет от 55% до 63% | | 0,75 | | | | | | | | | |
| 1.2. | - составляет от 64% до 65% | | 1 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 1.3. | - составляет от 66% до 70% | | 2 | | | | | | | | | |
| 1.4. | - составляет от 71% до 80% | | 3 | | | | | | | | | |
| 1.5. | - составляет от 81% до 100% | | 4 | | | | | | | | | |
| 2. | Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п., в том числе проводимых под патронатом Министерства просвещения РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики КК, управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район (в зависимости от уровня): | за каждое | | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 2.1 | - на уровне ДОО; | | 1 | | | | | | | | | |
| 2.2. | - на муниципальном уровне; | | 2 | | | | | | | | | |
| 2.3. | - на региональном уровне; | | 3 | | | | | | | | | |
| 2.4. | - на всероссийском уровне | | 4 | | | | | | | | | |

| 3. | Наличие воспитанников-победителей в конкурсах, фестивалях и т.п., в том числе проводимых под патронатом Министерства просвещения РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики КК, управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район (в зависимости от уровня): | за каждого | | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
|------|--|---------------|-----|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.1. | - на уровне ДОО; | | 2 | - | | | | | | | | |
| 3.2. | - на муниципальном уровне; | | 3 | <u> </u> | | | | | | | | |
| 3.3. | - на региональном уровне; | | 4 | <u> </u> | | | | | | | | |
| 3.4. | - на всероссийском уровне | | 5 | | | | | | | | | |
| 4. | Участие педагогов в конкурсах, фестивалях и т.п., в том числе проводимых под патронатом Министерства просвещения РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики КК, управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район (в зависимости от уровня): | за каждое | | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 4.1. | - на уровне ДОО; | | 0.5 | 1 | | | | | | | | |
| 4.2. | - на муниципальном уровне; | | 1 | 1 | | | | | | | | |
| 4.3. | - на региональном уровне; | | 2 | 1 | | | | | | | | |
| 4.4. | - на всероссийском уровне | | 3 | | | | | | | | | |

| 5. | Педагоги, победившие в профессиональных конкурсах, проводимых в том числе под патронатом Министерства просвещения РФ, Министерства образования, науки и молодежной политики КК, управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район (в зависимости от уровня): | | | | | | | | | | | |
|--------|---|--------------|------|---|---|---|---|---|-----|---|---|---|
| 5.1. | - на уровне ДОО: | | | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 5.1.1. | 1 место | | 1,5 | ı | ' | ı | ' | ı | l I | 1 | ' | 1 |
| 5.1.2. | 2 место | | 1 | | | | | | | | | |
| 5.1.3. | 3 место | | 0,75 | | | | | | | | | |
| 5.2. | - на муниципальном уровне: | | | | | | | | | | | |
| 5.2.1. | победитель | | 2 | | | | | | | | | |
| 5.2.2. | призер | | 1,75 | | | | | | | | | |
| 5.3. | - на региональном уровне: | | | | | | | | | | | |
| 5.3.1. | победитель | | 3 | | | | | | | | | |
| 5.3.2. | призер | | 2,5 | | | | | | | | | |
| 5.4. | - на всероссийском уровне: | | | | | | | | | | | |
| 5.4.1. | победитель | | 4 | | | | | | | | | |
| 5.4.2. | призер | | 3,5 | | | | | | | | | |
| 6. | Результативное обобщение и распространение передового педагогического опыта, распространение опыта профессиональной деятельности | за каждый | | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| | (выступления на методических объединениях, семинарах, конференциях, открытых | | | | | | | | | | | |

| | мероприятиях и т.п. | | | | | | | | | | | |
|------|---|--------------|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6.1. | (в зависимости от уровня): | | 0,75 | | | | | | | | | |
| 6.2. | - на муниципальном уровне; | | 1 | | | | | | | | | |
| 6.3. | на региональном уровне;на всероссийском уровне | | 2 | | | | | | | | | |
| 0.5. | - на всероссииском уровне Наличие публикаций в периодических | | | | | | | | | | | |
| 7. | изданиях, сборниках и т.п. | | | | | | | | | | | |
| /. | (в зависимости от уровня): | за | | | | | | | | | | |
| 7.1. | - на муниципальном уровне; | за каждую | 0,75 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 7.1. | - на региональном уровне; | каждую | 1 | | | | | | | | | |
| 7.2. | на региональном уровне,на всероссийском уровне | | 2 | | | | | | | | | |
| 7.5. | Участие в инновационной, | | <u> </u> | | | | | | | | | |
| | экспериментальной работе; | | | | | | | | | | | |
| | результативное участие в работе | за | | | | | | | | | | |
| 8. | консультационного центра, разработка | каждую | 1 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| | и внедрение авторских программ и | паледую | | | | | | | | | | |
| | технологий | | | | | | | | | | | |
| 8,1. | - на региональном уровне | за | 2 | , | | | | 1 | | | , | , |
| 8,1. | | каждую | 2 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| | Работа с детьми с ограниченными | | | | | | | | | | | |
| | возможностями здоровья, | | | | | | | | | | | |
| | получающими образование в группах | | | | | | | | | | | |
| | общеразвивающей направленности по | за | | | | | | | | | | |
| 9. | адаптированным образовательным | каждого | 0,25 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| | программам дошкольного образования, | ребенка | | | | | | | | | | |
| | индивидуальным маршрутам | | | | | | | | | | | |
| | обучения, рекомендованным ПМПК | | | | | | | | | | | |
| | или ППК различных уровней | | | | | | | | | | | |
| | Разработка и реализация проектов, | | | | | | | | | | | |
| | дополнительных программ, | за | | | | | | | | | | |
| 10. | направленных на повышение имиджа | каждое | 0,5 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| | ДОО (публикация опыта, | пальдоо | | | | | | | | | | |
| | информационное обогащение | | | | | | | | | | | |

| | официального сайта ДОО, ведение личной странички на официальном сайте ДОО, оформление стендов ДОО и т.п.) | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----------------------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11. | Осуществление профилактической работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении, трудной жизненной ситуации | за каждую семью | 0,25 | + | | | | | + | + | | + |
| 12. | Наставничество, оказание помощи молодым специалистам | | 0,25 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 13. | Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников | | 0,25 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 14. | Участие в театрализованных представлениях ДОО | | 0,25 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 15. | Участие в благоустройстве и оформлении зданий, помещений, территорий ДОО, создание элементов образовательной инфраструктуры | | 0,5 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| 16. | Выполнение дополнительных работ, не связанных непосредственно с должностными обязанностями | за каждую | 1 | + | + | + | + | + | + | + | + | + |

Примечание: «+» – указана категория работников для критериев оценки

4.4.График работы административного, обслуживающего персонала и педагогических работников ДОУ:

| | T | _ | |
|-----|-------------------------------|-----------------|----------------------|
| No | Наименование должности в | Время начала и | Время начала и |
| п/п | соответствии со штатным | окончания | окончания |
| | расписанием | рабочего дня | регламентированного |
| | | | перерыва |
| 1. | Заведующий ДОО | 8.00 - 17.12 | 12.00 - 14.00 |
| 2. | Завхоз (1 ставка – 36 часов) | 8.00 - 17.12 | 12.00 - 14.00 |
| 3. | Воспитатель (1ставка – группа | Понедельник- | 12.30-15.18 |
| | 10 часов) – 36 часов | пятница: | Перерыв для отдыха и |
| | 1 смена | 7.15 - 17.15 | питания включен в |
| | 2 смена | 08.15-15.27 | рабочее время |
| 4. | Музыкальный руководитель | понедельник, | Без перерыва для |
| | (0,5 ставки) – 12 часов | вторник, среда, | отдыха и питания |
| | | четверг, | |
| | | пятница: | |
| | | 8.00 - 10.24 | |
| | | | |
| 5. | Инспектор по кадрам (0,5 | 8.00 - 11.36 | Без перерыва для |
| | ставки – 18 часов) | | отдыха и питания |
| 6. | Повар (1ставка – 36 часов) | | 12.00–14.00 |
| | | 7.00 - 16.12 | |
| | | | |
| 7. | Младший воспитатель | 7.30 - 16.42 | 13.00 – 15.00 |
| | (1ставка – 36 часов) | | |
| 8. | Вахтер (1 ставка – 36 часов) | 08.00-18.00 | 12.00-14.48 |
| 9. | Сторож (1 ставка – 40 часов) | по графику: | Перерыв для отдыха и |
| | | в рабочий день: | питания включен в |
| | | 18.00 - 6.00 | рабочее время |
| | | в выходные и | - |
| | | праздничные | |
| | | дни: | |
| | | 6.00 - 6.00 | |
| 10 | Дворник (0.75 ставки – 27 | 6.00 - 11.54 | 9.00 - 9.30 |
| | часов) | | |
| | 1 | l . | 1 |